



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม “ลานสักเรารักกัน”.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลลานสัก อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสกุลรัตน์ ลีลัน.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก.....โทรศัพท์.....๐๙๒ - ๘๑๖๙๗๑๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....lansak-lk@moph.go.th.....LINE ID :.....๐๙๒ - ๘๑๖๙๗๑๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี	๒๓	๕๖	๑๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการ "ธรรมะสัญจร ณ สถานพยาบาลและชุมชน" - ส่งเสริมการใช้พื้นที่วัด/โบสถ์/มัสยิด เป็นจุดกระจายความรู้เรื่องสิทธิผู้ป่วย และจริยธรรมในการอยู่ร่วมกัน โดยให้ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเข้าหาธรรมสถาน เพื่อสร้างกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพควบคู่ กับหลักธรรม	มีสถาบันศาสนา (วัด/โบสถ์/ มัสยิด) เข้าร่วม เป็นศูนย์กลาง ชุมชนคุณธรรม อย่างน้อย ๑ แห่ง	ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขมี ความตระหนัก และรับผิดชอบ ต่อส่วนรวมมาก ขึ้น เห็นได้จาก การลดลงของ ข้อร้องเรียน เรื่องพฤติกรรม บริการและ ปัญหาความ ขัดแย้งในพื้นที่	-	- ชมรม จริยธรรม “ลานสักเรารักกัน” สสอ.ลานสัก - ชมรม STRONG สสอ.ลานสัก		✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการสาธารณสุขรวมใจลดโลกร ร้อน GREEN & CLEAN - ส่งเสริมการคัดแยกขยะติดเชื้อใน ครุภัณฑ์และการใช้สมุนไพรท้องถิ่น รับมือโรคอุบัติใหม่ โดยใช้หลัก "ความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม" เป็นตัว ขับเคลื่อน	ครุภัณฑ์ใน พื้นที่ต้นแบบมี การจัดการขยะ ติดเชื้อและขยะ ทั่วไป อย่าง ถูกต้องเพิ่มขึ้น ๓๐% จาก ค่า เดิม	เกิดบรรทัดฐาน ใหม่ในชุมชน (Social Norm) ที่มองว่าการทิ้ง ขยะ ไม่ ถูก ปร ะ เภ ท เป็น พฤติกรรมที่ขาด จริยธรรม ต่อ สังคม	-	- ชมรม จริยธรรม “ลานสักเรารักกัน” สสอ.ลานสัก - ชมรม STRONG สสอ.ลานสัก		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการคุณธรรม ๕ ประการ แก่เจ้าหน้าที่	จนท. ในสังกัด สสอ. ลานสั ก จำนวน ๒๓ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ. ลานสั ก มีคุณธรรม ๕ ประการ	-	- ชมรม จริยธรรม “ลานสั กเรารักกัน” สสอ. ลานสั ก - ช ม ร ม STRONG สสอ. ลานสั ก		✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ. ลานสั ก”	จนท. ในสังกัด สสอ. ลานสั ก จำนวน ๒๓ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-	- ชมรม จริยธรรม “ลานสั กเรารักกัน” สสอ. ลานสั ก - ช ม ร ม STRONG สสอ. ลานสั ก				✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) เครือข่ายความร่วมมือสร้างเสริมคุณธรรม กระหวงสาธารณะสุข - จัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายคุณธรรมระดับเขตสุขภาพ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Exchange) และจัดเวทีถอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practice)	จ ำ น ว น หน่วยงาน / เครือข่ายที่ลงนาม ความร่วมมือ (MOU) และเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐% ของหน่วยงานในสังกัด	เกิดกลไกการทำงานร่วมกันที่เข้มแข็ง มีฐานข้อมูลเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถเรียกใช้และขยายผลกิจกรรมได้จริง	-	- ชมรม จริยธรรม “ลานสั กเรารักกัน” สสอ. ลานสั ก - ช ม ร ม STRONG สสอ. ลานสั ก			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการสร้าง "ภูมิคุ้มกันหมู่" ทางคุณธรรม จริยธรรมผ่านการจัดการความรู้ - นำความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริงเช่น ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารงานบุคคล มาถอดบทเรียนร่วมกับนิติกร เพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและปลอดภัย	ร้อยละ ๘๐ ของจนท.ในสังกัดมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือแบ่งปันประสบการณ์ในเวทีแลกเปลี่ยน	เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้แบบเปิดกว้างที่บุคลากรกล้าพูดถึงปัญหาความโปร่งใสและร่วมกันแก้ไขมากกว่าการปกปิด	-	- ชมรมจริยธรรม “ลานสักเรารักกัน” สสอ.ลานสัก - ชมรม STRONG สสอ.ลานสัก			✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) โครงการสร้างแพลตฟอร์มสะสมแต้มความดีกระทรวงสาธารณสุข - พัฒนาระบบ Web Application/Line OA เพื่อบันทึกพฤติกรรมดี (เช่น การมีจิตอาสา, การประหยัดทรัพยากร, การชื่นชมจากผู้รับบริการ)	มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดลงทะเบียนใช้งานระบบไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวกที่ตรวจสอบได้ผ่านระบบดิจิทัล และเกิดแรงจูงใจในการทำมาดีอย่างต่อเนื่อง	-	- ชมรมจริยธรรม “ลานสักเรารักกัน” สสอ.ลานสัก - ชมรม STRONG สสอ.ลานสัก		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำ ความโปร่งใสผสมผสานศาสตร์พระราชา - พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยยึด หลักความโปร่งใสคือความเมตตาต่อ ประชาชน	ร้อยละของ คะแนน ITA ใน ตัวชี้วัดการ เปิดเผยข้อมูล (OIT) ผ่านเกณฑ์ ในระดับ "ดี เยี่ยม" (๙๕ คะแนนขึ้นไป)	ประชาชนและ ผู้รับบริการ เข้าถึงข้อมูลได้ ง่าย ลดความ เคลือบแคลงใจ และเพิ่มความ เชื่อมั่นต่อการ ดำเนินงานของ รัฐ	-	- ชมรมจริยธรรม “ลานสักเรารักกัน” สสอ.ลานสัก - ชมรม STRONG สสอ.ลานสัก	✓			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการเพาะพันธุ์มนุษย์ที่สมบูรณ์ ด้วยทุนชีวิต ๕ มิติ - ส่งเสริมสถานศึกษาทำข้อตกลงข้อตกลง ร่วมกันในการใช้ชีวิตที่สุจริตและรับผิดชอบ ต่อสังคม	สถานศึกษาใน อำเภอลานสัก ๑๐๐% มี "ธรรม นู ญคุณธรรม" ที่ เขียนโดยผู้เรียน เอง	นักศึกษาเกิด ความรู้สึกรักเป็น เจ้าของ และ ยึดถือค่านิยม ความซื่อสัตย์ เป็นหลักการ ดำเนินชีวิต	-	- ชมรมจริยธรรม “ลานสักเรารักกัน” สสอ.ลานสัก - ชมรม STRONG สสอ.ลานสัก		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการเครือข่ายเรียนรู้คุณธรรมสร้างทักษะชีวิตยั่งยืน - พัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ที่คนในชุมชนสามารถเข้าถึงได้ตลอดชีวิต รวบรวมหลักสูตรการพัฒนาทักษะชีวิตและการป้องกันทุจริต	มีจำนวนผู้เข้าใช้งาน ในแพลตฟอร์มเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ต่อปี	คนไทยทุกช่วงวัยมีช่องทางเข้าถึงความรู้ด้านคุณธรรมที่ทันสมัย และนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้จริง	-	- ชมรมจริยธรรม “ลานสักเรารักกัน” สสอ.ลานสัก - ชมรม STRONG สสอ.ลานสัก		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง ...๑๐๐.....คน	๑.....แห่ง ...๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๕๐.....คน	๑.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการ “ธรรมะสัญจร ณ สถานพยาบาลและชุมชน” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : หลักธรรมทางศาสนา/จิตอาสา, กตัญญู สรุปสาระ : การจัดกิจกรรมนิมนต์พระนักเทศน์หรือผู้นำศาสนาลงพื้นที่เพื่อให้กำลังใจผู้ป่วย ญาติ และบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการจัดกิจกรรม "ธรรมะ บำบัด" ในชุมชน ผลการดำเนินงาน : บุคลากรและผู้รับบริการมีดัชนีความสุขเพิ่มขึ้น ลดภาวะ Burnout ในการทำงาน และเกิดเครือข่ายจิตอาสาเยี่ยมบ้านในระดับตำบล
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการสาธารณสุขรวมใจลดโลกร้อน GREEN & CLEAN สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / พอเพียง, วินัย สรุปสาระ : บริหารจัดการทรัพยากร พลังงาน และขยะในสถานพยาบาล ผลการดำเนินงาน : สถานพยาบาลดำเนินงานตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital ลดการใช้พลังงานและปริมาณขยะติดเชื้ออย่างเป็นรูปธรรม
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ครบทั้ง ๕ ประการ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ : การบูรณาการหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยเข้ากับการทำงาน เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผลการดำเนินงาน : บุคลากรผ่านการอบรม ๙๕% เกิดนวัตกรรมบริการที่เน้นความเอื้ออาทรในชุมชน
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) โครงการสร้างแพลตฟอร์มสะสมแต้มความดีกระทรวงสาธารณสุข สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : จิตอาสา / วินัย สรุปสาระ : การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลบันทึกความดี/กิจกรรมจิตอาสาของบุคลากร เพื่อเปลี่ยนเป็นแต้มสะสม (Gamification) สำหรับใช้แลกสวัสดิการหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผลการดำเนินงาน : มียอดผู้ลงทะเบียนใช้งาน จำนวน ๒๐ ราย เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พฤติกรรมต้นแบบในองค์กร
โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำความโปร่งใสผสมผสานศาสตร์พระราชา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สุจริต/พอเพียง สรุปสาระ : การประยุกต์ใช้หลัก "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" และการวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณ ผลการดำเนินงาน : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักผ่านเกณฑ์ประเมินรอบ ๖ เดือน และลดข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) โครงการเครือข่ายเรียนรู้คุณธรรมสร้างทักษะชีวิตยั่งยืน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง/วินัย สรุปสาระ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลและโรงเรียน ผลดำเนินงาน : จัดตั้ง "ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม" ใน ๔ ภูมิภาค เพื่อส่งต่อทักษะการใช้ชีวิตตามหลักพอเพียง
โครงการที่ ๗ (ชื่อโครงการ) โครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี สสอ.ลานสัก” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง/วินัย สรุปสาระ : ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ผลดำเนินงาน : ดำเนินการคัดเลือกรางวัลคนดี สสอ.ลานสัก จำนวน ๕ คน

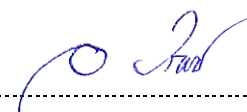
โครงการที่ ๘ (ชื่อโครงการ) โครงการสร้าง "ภูมิคุ้มกันหมู่" ทางคุณธรรม จริยธรรมผ่านการจัดการความรู้ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง/วินัย สรุปสาระ : สร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ผลดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการดำเนินการสร้างคุณธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง และเกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้แบบเปิดกว้างที่บุคลากรกล้าพูดถึงปัญหาความโปร่งใสและร่วมกันแก้ไขมากกว่าการปกปิด
โครงการที่ ๙ (ชื่อโครงการ) จัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง/วินัย สรุปสาระ : จัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายคุณธรรม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Exchange) และจัดเวทีถอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practice) ผลดำเนินงาน : หน่วยบริการในสังกัดร่วมลงนามความร่วมมือ (MOU) และเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% และเกิดกลไกการทำงานร่วมกันที่เข้มแข็ง มีฐานข้อมูลเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถเรียกใช้และขยายผลกิจกรรมสาธารณะได้จริงโครงการสร้าง "ภูมิคุ้มกันหมู่" ทางคุณธรรม จริยธรรมผ่านการจัดการความรู้
โครงการที่ ๑๐ (ชื่อโครงการ) โครงการเพาะพันธุ์มนุษย์ที่สมบูรณ์ด้วยทุนชีวิต ๕ มิติ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง/วินัย/สุจริต สรุปสาระ : ส่งเสริมสถานศึกษาทำข้อตกลงข้อตกลงร่วมกันในการใช้ชีวิตที่สุจริตและรับผิดชอบต่อสังคม ผลดำเนินงาน : สถานศึกษาในอำเภอลานสั๊ก ๑๐๐% มี "ธรรมนูญคุณธรรม" ที่เขียนโดยผู้เรียนเอง และนักเรียน นักศึกษาเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของ และยึดถือค่านิยมความซื่อสัตย์เป็นหลักการดำเนินชีวิตโครงการสร้าง "ภูมิคุ้มกันหมู่" ทางคุณธรรม จริยธรรมผ่านการจัดการความรู้

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาอุปสรรค

- ๑) บุคลากรที่มีภาระงานบริการผู้ป่วยจำนวนมาก ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมคุณธรรมหรือการบันทึกแต้มในแพลตฟอร์มสะสมแต้มความดีทำได้ไม่เต็มที่
 - ๒) โครงการด้านสิ่งแวดล้อม (GREEN & CLEAN) ใน รพ.สต. ยังขาดงบประมาณสนับสนุนในการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานหรือเทคโนโลยีประหยัดพลังงานระดับสูง
- ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**
- ๑) การใช้เทคโนโลยีที่ "ง่าย" และ "เชื่อมโยง" (Digital Transformation) โดยพัฒนาแพลตฟอร์มสะสมแต้มความดีให้ใช้งานง่ายผ่าน LINE OA หรือแอปพลิเคชันเดิมที่บุคลากรมีอยู่แล้ว และใช้ระบบ Automation ในการบันทึกกิจกรรม (เช่น เมื่อเข้าร่วมอบรม ระบบจะเพิ่มแต้มให้โดยอัตโนมัติผ่าน QR Code)

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวสุกฤตน์ ลิ้มบ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ...๓๑... เดือน ...สิงหาคม... พ.ศ. ...๒๕๖๙.....

ลงชื่อ 
(.....นายเอเจน วรพงศ์ไชย.....)
ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอ.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ...๓๑... เดือน ...สิงหาคม... พ.ศ. ...๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙