



รายงานผลการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
อำเภอลานสัก จังหวัดอุทัยธานี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) งบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ขึ้น ประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก งานบริหารงานทั่วไปแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ร่วมด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก งานบริหารงานทั่วไป จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้อง ดำเนินการจัดทำ (Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

งานนิติการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

๔ กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

บท	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	๒
บทที่ ๓ ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง	๔

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความคุณธรรมตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ร่วมด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ร่วมด้วยหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงานต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ขึ้น



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก
Lansak District Public Health Office

สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
-ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนใน การปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ”หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสักได้รับการ เสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการ ทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลานสัก	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก	-บาท	-บาท	-บาท
อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีความเข้าใจและถือ ปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพล เรือน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอลานสัก	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	-บาท	-บาท	-บาท

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูล	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผย ข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๕	-บาท	-บาท	-บาท
ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสักมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ลานสัก	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และบุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสักมีการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	-บาท	-บาท	-บาท
จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก และภารกิจ สนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม งานใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ลานสัก	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มงานถือ ปฏิบัติตามคู่มือ การปฏิบัติงาน	-บาท	-บาท	-บาท
จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการ จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่าง เป็นรูปธรรมในการ ป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบ จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้คงรูปและ สิ้นเปลืองระหว่าง หน่วยงานของรัฐ จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก ปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทางที่ กำหนดไว้	มีการจัดทำคู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/ แนวทาง ตามที่ กำหนดไว้ใน แบบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	-บาท	-บาท	-บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
สร้างความตื่นตัวในการ แสดงออกต่อเหตุการณ์ทาง สังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ข้อมูล การทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสักได้ พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการ กระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ตู้รับเรื่องร้องเรียน	-บาท	-บาท	-บาท
กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสักปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ลานสัก	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรปฏิบัติงานตาม คู่มือที่กำหนดไว้	-บาท	-บาท	-บาท
กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้าง ความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรม	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๑๐ คน	ร้อยละ ๗๘ ของสมาชิกชมรมจริยธรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-บาท	-บาท	-บาท

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวภัคภิญญา อยู่รอด)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการ ดำเนินกิจกรรมในลักษณะ การประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้ บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอลานสัก โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด ให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์โปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร

ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการ พัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

(ปกหลัง)