



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้.....

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลสามโก้ อำเภอสามโก้ จังหวัดอุทัยธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวฉัตรกัญญา อู่รอด.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโก้.....โทรศัพท์.....๐๖๒๖๐๙๗๖๕๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Lansakdhc@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖๒๖๐๙๗๖๕๔.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>								
	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไป เข้าร่วม และ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ของ หน่วยงาน</p>	<p>- จำนวน ผู้บริหาร และ บุคลากรใน หน่วยงาน ๘๐% ขึ้น ไป เข้าร่วมและ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ของ หน่วยงาน และนำ หลัก ธรรม ทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มา เป็น คุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลัก คิด และการ พัฒนา ให้ ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม เข้าร่วมพิธี เนื่องในวัน สำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงานพระ ราชาพิธี ต่างๆ	- จำนวน ผู้บริหาร และ บุคลากรใน หน่วยงาน เข้า ร่วม กิจกรรม ในแต่ละ กิจกรรมไม่ น้อย กว่า ๕ คน	- จำนวน ผู้บริหาร และ บุคลากรใน หน่วยงาน นำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง มาเป็น คุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบวนการ จัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยให้กับบุคลากรทุกระดับบนพื้นฐาน ชีวิตใหม่	- ผู้บริหารและ บุ ค ล า กร ใน หน่วยงาน เข้า ร่วมไม่น้อย กว่า ๗๐%	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วั น ฒ ฑ ร ร ม ใน การดำรงชีวิต มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุข อำเภอลานสัก	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	สัจย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ITA	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามกระทรวงสาธารณสุข	ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)	- จัดส่งแบบประเมินครบตามกำหนดผ่านเกณฑ์การ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริม ให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญใส่บาตรประจำเดือนของหน่วยงาน (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญ เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%	- ผู้บริหารและบุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก	✓	✓	✓	✓
	๔.๒. แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๕.๔๕.....๑๐๐.....

๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๒๕.....คน
---	-----------------------------------	-----------------------------------


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐ % ขึ้นไป เข้าร่วมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการไทย ใส่สะอาด”
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม เข้าร่วมพิธี เนื่องในวัน สำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงานพระ ราชพิธีต่างๆ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา /(๒) วินัย (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ คน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม ส่งเสริม ให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญใส่บาตรประจำเดือนของ หน่วยงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา /(๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความสำคัญเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวกิติยง อู่อรอด)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายเอเรน วรพงศ์ไชย)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอลานสัก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗