

รายงานการประชุม
คณะกรรมการป้องกันแก้ไขปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|-----------------------------|---------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวภักติญา อยู่รอด | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๒. นางสาวสุกฤษ์รัตน์ ลีลับ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวอัญชลี หงส์สุริยา | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นายพิทยา ขามาลา | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นางสาววันทนา ขยันการนาวิ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๖. น.ส.ศรัญญา ประสิทธิ์ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗. นางชญัญพัชร์ บุญช่วย | ตำแหน่ง | จพ. สาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๘. นายธงชาติ คำมณี | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๙. น.ส.สุนารินทร์ ประภัสสร | ตำแหน่ง | จพ. สาธารณสุขชำนาญงาน |
| ๑๐. นายไพศักรดี เงินแจ่ม | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

นายเอเชน วรพงษ์ไชย

สาธารณสุขอำเภอลานสัก

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

นางสาวภักติญา อยู่รอด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธาน
คณะกรรมการป้องกันแก้ไขปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก เปิดประชุม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖

นางสาวภคิณญา อยู่รอด ได้แจ้งผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ โดยผลการประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ได้ที่คะแนน ร้อยละ ๑๐๐

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันแก้ไขปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก

นางสาวภคิณญา อยู่รอด ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันแก้ไขปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน การตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ตัวชี้วัดที่ ๗ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประเด็นคำถาม “หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน” เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา จึงแต่งตั้งคณะทำงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ดังนี้

๑. นางสาวภคิณญา อยู่รอด ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานคณะทำงาน

๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่ง คณะทำงาน

๓. นายฉัตรพล คงห้วยรอบ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน

๔. นางสาวอารีญา ทวนขุนทด ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ คณะทำงาน

๕. นางสาวปัทมา อุกกฤษ ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงานและ

เลขานุการ

บทบาทหน้าที่...

บทบาทหน้าที่

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รายงานผลการวิเคราะห์และเผยแพร่ผลการวิเคราะห์

๒. จัดทำคู่มือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ดำเนินการเพื่อพัฒนาความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากร

๔. ดำเนินการอื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์หรือเงื่อนไขตามประเด็นคำถาม Evidence-Based
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗

นางสาวอารียา ทวนขุนทด ได้ชี้แจงแบบเช็คคลิสต์การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งมีการ
ตัวชี้วัด ในปี ๒๕๖๗ เหลือ ๒๒ ตัวชี้วัด

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหมายผู้รับผิดชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

นางสาวภักทิฎญา อยู่รอด ขอความให้คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผลสรุปการวิเคราะห์ ดังนี้

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	แนวทางป้องกัน
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ข้าราชการ และบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทาง การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด</p>
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อผลประโยชน์ต่อตนเอง	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอลานสัก อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร</p>

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	แนวทางป้องกัน
	<p>ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับเรื่อง การรับของขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ควบคุมกำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p>
<p>๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิก-จ่าย ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ การเดินทางไปราชการ หรือการ ประชุม อบรม สัมมนา)</p>	<p>๑. การควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบเรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนฯลฯ อาจเกิดข้อผิดพลาด ไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด</p> <p>๒. ให้ทุกโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจัดทำ คำสั่งก่อนการขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลา และให้ หัวหน้าผู้ควบคุมกำกับมีหน้าที่จัดทำเอกสาร และ ตรวจสอบความถูกต้องเอกสาร</p> <p>๓. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ</p> <p>๔. มีระบบการตรวจสอบเอกสารค่าใช้จ่ายตาม โครงการ และค่าใช้จ่ายไปราชการให้เป็นไปตาม แนวทางของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุทัยธานี</p>
<p>๔. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว (รถยนต์ ของทางราชการ วัสดุสำนักงาน)</p>	<p>๑. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. จัดอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓. ควบคุม การกำกับติดตามหรือ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๔. มีช่องทางรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ</p> <p>๕. มีการประเมิน ประมวลผลการใช้ทรัพย์สิน ราชการในระบบราชการให้รัดกุม เพื่อตรวจสอบ ความผิดปกติเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินราชการไป ใช้ส่วนตัว</p>
<p>๕. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การ ปฏิบัติเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติมิชอบ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้</p>

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	แนวทางป้องกัน
	ครอบคลุม และทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

มติที่ประชุม รับทราบและการวิเคราะห์กิจกรรมต่างๆ ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีหน้าที่ตรวจติดตาม กำกับให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติอยู่ในกรอบระเบียบ และศีลธรรมจรรยา ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๕ น.

ปัทมา

(นางสาวปัทมา อุกกฤษ)
จพ.สาธารณสุขชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

[Signature]

(นางสาวภัคภิญญา อยู่รอด)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม